



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 49] नई दिल्ली, नवम्बर 28—दिसम्बर 4, 2010, शनिवार/अग्रहायण 7—अग्रहायण 13, 1932  
No. 49] NEW DELHI, NOVEMBER 28—DECEMBER 4, 2010, SATURDAY/AGRAHAYANA 7—AGRAHAYANA 13, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय  
(राजभाषा विभाग)  
नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 215.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, संयुक्त निदेशक (भाषा) भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, संयुक्त निदेशक (भाषा) भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, संयुक्त निदेशक (भाषा) भर्ती नियम, 2004 में :—  
(i) नियम 2 में :—

(क) पार्श्व शीर्षक में “वेतनमान” शब्दों के पश्चात्, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान” शब्द रखे जाएंगे

(ख) “वेतनमान” शब्दों के स्थान पर, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान” शब्द रखे जाएंगे;

(ii) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

| पद का नाम             | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान                    | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा |
|-----------------------|---|--|--|------------------|---|---|
| (1)                   | (2)   | (3)  | (4)  | (5)              | (6)   | (7)   |
| सहाय्य निरीक्षक (गजा) | 01*<br>(2010)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अननुसूचीय) | वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. | चयन              | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता                                  |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवशिष्ट शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति

प्रोन्नति : वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतन में ऐसा उप निर्देशक (हिंदी शिक्षण योजना), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा या ऐसी तारीख जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्संबंधी श्रेणी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |    |                                     |          |
|----|-------------------------------------|----------|
| 1. | अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. | सचिव, राजभाषा विभाग                 | —सदस्य   |
| 3. | संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग         | —सदस्य   |

[ फा. सं. 14034/55/2009-रा.भा. (प्र.प.) ]

विजय कुमार गुप्ता, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र सा.का.नि. 74 तारीख 1 मार्च, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उसमें पश्चातवर्ती संशोधन सा.का.नि. 144, तारीख 21 मार्च, 2004 द्वारा किए गए।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### (Department of Official Language)

New Delhi, the 29th November, 2010

**G.S.R. 215.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Joint Director (Language) Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Joint Director (Language), Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Joint Director (Language), Recruitment Rules, 2004, —

(i) In rule 2,—

(a) in the marginal heading, for the words “scale of pay”, the words “Pay Band and Grade Pay/Scale of pay” shall be substituted;

(b) for the words “scale of pay”, the words “Pay Band and Grade Pay/Scale of pay” shall be substituted;

(ii) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

| Name of Post              | Number of Post  | Classification  | Pay Band and Grade Pay/ Scale of pay                     | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|---------------------------|---|---|--|---|---|-------------------------------|
| (1)                       | (2)   | (3)   | (4)  | (5)                                     | (6)   | (7)                           |
| Joint Director (Language) | 01* (2010)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3<br>Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 7600 | Selection                               | Not applicable  | Not applicable                |

| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|
| (8)  | (9)   | (10)                        |
| Not applicable   | Not applicable  | Not applicable              |

| Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption to be made |
|---|---|
| (11)  | (12)  |

Promotion

**Promotion :** Deputy Director (Hr. di Teaching Scheme) in Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 6600 with five years' regular Service in the Grade.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|---|--|
|---|--|

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

1. Chairman or a Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Secretary, Department of Official Language —Member
3. Joint Secretary, Department of Official Language —Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 14034/55/2009-OL(Trg.)]

VIJAY KUMAR GUPTA, Under Secy.

**Foot Note :** The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 74, dated the 1st March, 2004 and subsequently amended vide G.S.R. No. 144, dated the 21st March, 2004.)

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 216.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, उप निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, उप निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2010 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, उप निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2005 में, अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

| पद का नाम           | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                          | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------------------|---|--|---|------------------|---|---|
| (1)                 | (2)   | (3)  | (4)   | (5)              | (6)   | (7)   |
| उप निदेशक (राजभाषा) | 01*<br>(2010)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क'), राजपत्रित (अनुसचिवीय) | वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता                                      |

|  |  |                                    |
|--|--|------------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो       |
| (8)  | (9)  | (10)                               |
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

सम्मिश्र पद्धति (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति)

प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति :

1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों से ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं,

या

(12)

(ii) वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 या समतुल्य वेतन मान में नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं।

(ख) जिनके पास निम्नानुसार शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी व हिन्दी विषयों के साथ साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री;

(ii) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद कार्य का पांच वर्ष अनुभव, तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को वरीयता,

या

हिन्दी के अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव

2. वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 के वेतनमान में ऐसे विभागीय सहायक निदेशक (राजभाषा) भी जिन्होंने श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, विचार किए जाने के पात्र होंगे, और यदि पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख से जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा, नियमित आधार पर की गयी सेवा वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उसके जहां एक या एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रातिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. 21/08/2009-केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड ]

विनीत एब्रहाम, अवसर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, सा.का.नि. सं. 21 तारीख 3 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

**MINISTRY OF WATER RESOURCES**

New Delhi, the 3rd November, 2010

**G.S.R. 216.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Deputy Director (Official Language) Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Deputy Director (Official Language), Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Deputy Director (Official Language) Recruitment Rules, 2005, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

| Name of Post                        | Number of Post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay                                  | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Age limit for Direct Recruits |
|-------------------------------------|--|---|---|--|---|-------------------------------|
| (1)                                 | (2)  | (3)   | (4)   | (5)  | (6)   | (7)                           |
| Deputy Director (Official Language) | 01* (2010)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3 in the scale of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600 | Not applicable                               | Not applicable  | Not applicable                |

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Two years for promotees

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)

(12)

Composite method (Deputation plus Promotion).

**Deputation plus Promotion :**

(1) Officers from the Central/State Governments and Union Territories :—

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/department,

OR

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the grade scale of pay of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 in pay band 3 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as under :

(i) Master's Degree of a recognized university in Hindi with English as a subject at the degree level;

OR

Master's Degree of a recognized university in English with Hindi as a subject at the degree level;

OR

Master's Degree of a recognized university in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level;

OR

Master's Degree of a recognized university in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level;

OR

Master's Degree of a recognized university in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level; and

(ii) Five years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature;

OR

Five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

(2) The Departmental Assistant Director (Official Language) in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400 in Pay Band-3, with five years regular service in the grade will also be eligible for consideration and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years. The maximum age limit for appointment shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

**Note :** For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to



(12)

1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F.No. 21/08/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

**Foot Note :** The principal rules were published vide G.S.R. 21, dated the 3rd January, 2005.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 217.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भूभौतिकी) भर्ती नियम, 1972 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भूभौतिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भूभौतिकी), समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन ग्रेड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन दिया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा :

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों, केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद लागू कर रहे हैं;

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 9300—34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में अपनी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य,

(ख) जो स्तर 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के लिये समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड                              | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड                     | —सदस्य   |
| 3. वैज्ञानिक 'घ', केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, के स्तर का एक अधिकारी | —सदस्य   |

[ फा. सं. 23/31/2009-केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ]

विनीत एब्रहाम, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2010

**G.S.R. 217.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Geophysics) Recruitment Rules, 1972, expect as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Geophysics) in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Senior Technical Assistant (Geophysics), Group 'B' post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the posts, its classification, pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post                            | Number of posts  | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                                  | Whether selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age-limit for direct recruits   |
|---|--|---|--|--|--|---|
| (1)                                     | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  | (7)   |
| Senior Technical Assistant (Geophysics) | 14* (2010)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2<br>Rs. 9300—<br>34800 with<br>plus Grade Pay<br>Rs. 4600. | Not applicable                               | Not applicable   | up to 30 years.<br>(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
|---|---|-----------------------------|

(8)

(9)

(10)

**Essential :—**

Not applicable

Two year

Master's degree in Geophysics or applied Geophysics from a recognized university.

**Desirable :—**

Two years experience of Geophysical investigations related to ground water exploration.

**Note :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Method of recruitment :** Whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)

(12)

By direct recruitment.

Not applicable

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in the grade after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

(The maximum limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Chairman, Central Ground Water Board —Chairman
2. Director (Administration), Central Ground Water Board —Member
3. An Officer of the level of Scientist 'D' Central Ground Water Board —Member

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 2010

राजपत्र, 213, राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चौकीदार) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लक्ष्य किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड में, चौकीदार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, चौकीदार, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2010

है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तत्पश्चात् लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में आवद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संभावित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. दिरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह को अन्य पक्षकारों को लागू प्रभाव बिना उपायों अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसका विचार जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की नाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                                   | चयन अथवा अचयन पद  | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा   |
|-----------|---|--|--|-------------------|---|---|
| (1)       | (2)   | (3)  | (4)  | (5)               | (6)   | (7)   |
| चौकीदार   | 131* (2010)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण<br>केंद्रीय<br>सेवा<br>(समूह 'ग')<br>अराजपत्रित,<br>अनुसचिवीय | वेतन बैंड-1,<br>5200-<br>20200 रुपए<br>और ग्रेड<br>वेतन 1800<br>रुपए | लागू नहीं<br>होता | लागू नहीं होता  | 18 से 25 वर्ष के बीच<br>(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) |

(7)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मणालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत<br>व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि<br>यदि कोई हो |
| (8)  | (9)  | (10)                            |
| किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।  | लागू नहीं होता   | दो वर्ष                         |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन<br>द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये<br>श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा          |                                 |
| (11)   | (12)   |                                 |
| सीधी भर्ती   | लागू नहीं होता   |                                 |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेवा लोक<br>सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा  |                                 |
| (13)   | (14)   |                                 |
| परिवीक्षा और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग'<br>विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-  | लागू नहीं होता।  |                                 |
| (i) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड  | —अध्यक्ष   |                                 |
| (ii) समूह क अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड   | —सदस्य   |                                 |
| (iii) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड   | —सदस्य   |                                 |

New Delhi, the 19th November, 2010

**G.S.R. 218.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Chowkidar) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chowkidar in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Chowkidar Group 'C' post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the posts, its classification, pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post | Number of post  | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                                | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits  |
|--------------|---|---|--|--|--|--|
| (1)          | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  | (7)  |
| Chowkidar    | 131* (2010)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1<br>Rs. 5200—<br>20200 with<br>Grade Pay of<br>Rs. 1800. | Not applicable                               | Not applicable   | Between 18 to 25 years.<br>(Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). |

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date



| (7)   |  |   |
|---|--|---|
|   |  | for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
|   |  | <b>Note 2 :</b> In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.   |
| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees                    | Period of probation, if any   |
| (8)   | (9)  | (10)  |
| Matriculation from a recognised Board or equivalent   | Not applicable   | Two years   |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |   |
| (11)  | (12)   |   |
| Direct recruitment  | Not applicable   |   |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition   |  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment   |
| (13)  |  | (14)  |
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering probation and confirmation consisting of :—</b>   |  | Not applicable.   |
| 1. Director (Admininstration), Central Ground Water Board —Chairman   |  |   |
| 2. Group 'A' Officer, Central Ground Water Board —Member  |  |   |
| 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member   |  |   |

[F.No. 23/05/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

| पद का नाम | पद की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|-----------|---|---|---|------------------|--|--|
| (1)       | (2)   | (3)   | (4)   | (5)              | (6)  | (7)  |
| सफाईवाला  | 23* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') असहजपत्रित, अननुसन्धित | वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए ग्रेड वेतन 1800 रुपए | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण नभर्त्तियों की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसन्धित जातियों या अनुसन्धित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) |

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख

(7)

भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, शिमांकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के जदभख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले में पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

|  |   |                             |
|--|---|-----------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|---|-----------------------------|

(8)

(9)

(10)

|  |                |       |
|--|----------------|-------|
| किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य | लागू नहीं होता | संकेत |
|--|----------------|-------|

|  |  |
|--|--|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रृंखला जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|--|

(11)

(12)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

|  |   |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|

(13)

(14)

|   |                 |
|---|-----------------|
| पुष्टि पर विचार करने के लिए, समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- | लागू नहीं होता। |
|---|-----------------|

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड  | — अध्यक्ष |
| 2. समूह के अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड   | — सदस्य   |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | — सदस्य   |

New Delhi, the 19th November, 2010

**G.S.R. 219.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Sweeper) Recruitment Rules, 1976, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Safaiwala in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Safaiwala, Group 'C' post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                             | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits   |
|--------------|--|---|---|--|---|---|
| (1)          | (2)  | (3)   | (4)   | (5)  | (6)   | (7)   |
| Safaiwala    | 23* (2010)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1<br>Rs. 5200—<br>20200 plus<br>Grade Pay<br>Rs. 1800. | Not applicable                               | Not applicable  | Between 18 to 25 years.<br>(Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). |

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date

| (7)   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |   |                             |
| <b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.  |   |                             |
| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees            | Period of probation, if any |
| (8)   | (9)   | (10)                        |
| Matriculation from a recognised Board or equivalent.  | Not applicable  | Two years                   |
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies the posts to be filled by various methods  | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made |                             |
| (11)  | (12)  |                             |
| Direct recruitment.   | Not applicable  |                             |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.                        |                             |
| (13)  | (14)  |                             |
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation, consisting of :—</b>  | Not applicable.   |                             |
| 1. Director (Admininstration), the Central Ground Water Board   | —Chairman   |                             |
| 2. A Group 'A' Officers of the Central Ground Water Board   | —Member   |                             |
| 3. Administrative Officer, the Central Ground Water Board   | —Member   |                             |

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 220.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फरक्का बांध परियोजना में वित्त अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बांध परियोजना में वित्त अधिकारी, (समूह 'क' पद), भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान.**—यह संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहताएँ आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएँ और उम्मेदवारों के अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की सौकरता को सेवा पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू स्वायत्त नियमों के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसका विचार या कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या पक्षों के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवशेष है।

### अनुसूची

| पद का नाम     | पद की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वर्ग  | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा   | सेवा में जाते हुए व्यक्तियों का कालावधि कन्ट्राक्ट सिग्नल सेवा (पॉइन्ट) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---------------|---|--|--|---------------------|---|---|
| (1)           | (2)   | (3)  | (4)  | (5)                 | (6)   | (7)   |
| वित्त अधिकारी | 1* (2010)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा,<br>समूह 'क',<br>राजपत्रित,<br>अनुसचिवीय | 15600-<br>39100 रुपए<br>(वेतन बैंड)+<br>6600 रु.<br>(ग्रेड वेतन) | लागू नहीं होता      | 40 वर्ष से अधिक नहीं<br><b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। | लागू नहीं होता  |

**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

(6)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि, यदि  
कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें  
वाणिज्य एक विषय के रूप में रहा हो; और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/ख्याति प्राप्त संगठन में  
विनीय और लेखा मामले के संबंध में कम से कम  
5 वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की  
दशा में उन कारणों के लिए जो लेखाबद्ध किए जाएं।  
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा  
सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए  
जो लेखाबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों  
के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है  
जब चयन को किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग  
को यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के  
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है)/आमेलन  
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है)/  
आमेलन :

(क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/अर्द्ध सरकारी  
संगठन/स्वशासी या कानूनी संगठनों/पब्लिक सेक्टर संस्था उपक्रमों

(12)

के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतनमान 15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) + 5400 रु. (ग्रेड वेतन) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतनमान 9300-34800 रु. (वेतन बैंड-2) + 4800 रु. (ग्रेड वेतन) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में डिग्री हो,

(ii) केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी लेखा विभाग द्वारा संचालित जे.ए.ओ. (सिविल) परीक्षा में उत्तीर्ण हो, या

(iii) जिन्होंने आई.एस.टी.एम. या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरी कर ली है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का पांच वर्ष का अनुभव है।

**टिप्पण :**

(i) प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले (उम तारीख जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि (आई एस टी सी) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है (आई एस टी सी) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(iii) प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) द्वारा नियुक्ति के लिए



अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय   | —अध्यक्ष |
| 2. महाप्रबंधक, फरक्का बांध परियोजना   | —सदस्य   |
| 3. उप सचिव/निदेशक, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य   |

[मिसिल सं. 2/8/2009-ई-III]

एन. के. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 25th November, 2010

**G.S.R. 220.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for the post of Finance Officer in the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Farakka Barrage Project, Finance Officer, (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication of this notification in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, scale of pay.**—The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment and age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Sl. No. | Name of the post | Number of posts  | Classification   | Pay Band and Grade Pay                              | Whether Selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits   | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---------|------------------|--|--|---|--|---|--|
| (1)     | (2)              | (3)  | (4)  | (5)   | (6)  | (7)   |  |
| 1       | Finance Officer  | 1* post (2010)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted Ministerial | Rs. 15600-39100 (Pay Band-3) + Rs. 6600 (Grade Pay) | Not applicable                               | Not exceeding 40 years.<br><b>Note (1) :</b> Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br><br><b>Note (2) :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Not applicable   |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (8)   | (9)   | (10)                        |

**Essential :—**

- (i) Degree from a recognised University with Commerce as a subject; and
- (ii) At least 5 years experience in dealing with financial and accounts matter in a recognised Institution/ Organisation or repute.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Not applicable

Two years for direct recruits.

(8)

**Note 2 :** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if any, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(11)

(12)

By deputation (including short term contract)/Absorption failing which by direct recruitment.

Deputation (including short term contract)/

Absorption :

(a) Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Semi Government Organisation/ Autonomous or Statutory Organisations/Public Sector Undertakings :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 (Pay Band-3) + Rs. 5400 (Grade Pay) or equivalent or

(iii) with six years' service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-34800 (Pay Band-2) + Rs. 4800 (Grade Pay) or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(I) a degree from a recognised University/Institution;

(II) pass in the JAO (Civil) examination conducted by any of the accounts Department of the Central/State Government; or

(III) Successful completion of the training in Cash & Accounts work conducted by the ISTM or from any other recognised Institution and possessing five years experience in Cash, Accounts and Budget work.

**Note :**

(i) For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this

| (11) | (12)   |
|------|--|
|      | benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.   |
|      | (ii) Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. |
|      | (iii) The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.   |

| Composition of Departmental Promotion Committee for confirmation                 |                                 | Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|--|---------------------------------|--|
| (13)   | (14)                            |  |
| Joint Secretary, MOWR<br>General Manager, FBP<br>Deputy Secretary/Director, MOWR | —Chairman<br>—Member<br>—Member | Consultation with UPSC is necessary on each occasion.  |

[F. No. 2/8/2009-E-III]

N. K. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 221.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1972 को जहाँ तक उनका संबंध मशीन सुपरवाइजर और टेप पुस्तकालयाध्यक्ष के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग में डाटा प्रविष्टि आपरेटर समूह 'घ' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल आयोग, डाटा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-घ, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम   | पदों की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान   | चयन पद है अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|--|--|--|------------------------|--|---|
| (1)   | (2)  | (3)  | (4)  | (5)                    | (6)  | (7)   |
| डाटा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी-घ  | 2*<br>(2010)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300-<br>34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु.   | लागू नहीं होता         | नहीं   | लागू नहीं होता                                      |
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अर्हताएं |  |  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |                        | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  |   |
| (8)   |  |  | (9)  |                        | (10)   |   |
| लागू नहीं होता  |  |  | लागू नहीं होता   |                        | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष   |   |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके द्वारा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :** वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे डाटा प्रविष्टि आपरेटर जिन्होंने इस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो

(12)

भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 से पहले या छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार करने की तारीख से किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा का विस्तार उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान पर होगा सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस फायदे का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जिनमें बिना किसी उन्नत पद के ग्रेड वेतन या वेतनमान में सामान्य प्रतिस्थापन किया जाता है।

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग के वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् इस ग्रेड में दस वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से स्नातक की डिग्री है और डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की दबाब प्रति घंटा की गति है।

**टिप्पण 1 :** फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं वे प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे औ इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार कि उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 से पहले या छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार करने की तारीख से किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा का विस्तार उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान पर होगा सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस फायदे का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जिनमें बिना किसी उन्नत पद के ग्रेड वेतन या वेतनमान में सामान्य प्रतिस्थापन किया जाता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| (13)   | (14)   |
|--|--|
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— | प्रतिनियुक्ति के आधार पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
| 1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष                                      |  |
| 2. निदेशक (स्थापना) या उप सचिव (स्थापना), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य                |  |
| 3. सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य  |  |
| 4. निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य  |  |

[ सं. /2010, फा. सं. 35/18/2009-स्था. 1 ]

के. राजप्पा, अवर सचिव

New Delhi, the 25th November, 2010

**G.S.R. 221.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1972, in so far as they relates to the posts of Machine Supervisor and Tape Librarian, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade-D in the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water Commission, Data Entry Operator Grade-D, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule. .

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of Post                | Number of Posts   | Classification   | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                     | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for Direct Recruits |
|-----------------------------|---|--|---|--|--|-------------------------------|
| (1)                         | (2)   | (3)  | (4)   | (5)  | (6)  | (7)                           |
| Data Entry Operator Grade-D | 2* (2010)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2<br>Rs. 9300-34800 plus Grade pay<br>Rs. 4200 | Not applicable                               | No   | Not applicable                |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (8)   | (9)   | (10)                        |
| Not applicable  | Not applicable  | Two years for promotees     |

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

| (11)                                   | (12)   |
|--|--|
| Promotion failing which by deputation. | <p><b>Promotion :</b> Data Entry Operator Grade-B in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 with six years regular service in the Grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay</p> |



(12)

or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Deputation :**

Officers of the Central Government or State Government,—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with six years' service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing Bachelor's degree from a recognised University or equivalent and having a speed 8000 key depressions per hour for data entry work.

**Note 1 :** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible to consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years'.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| (13)   | (14)   |
|--|--|
| <b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—</b>                   | Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation. |
| 1. Chief Engineer, Central Water Commission —Chairman  |  |
| 2. Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources —Member |  |
| 3. Secretary, Central Water Commission —Member   |  |
| 4. Director, Central Water Commission —Member  |  |
|  | [No. /2010, F. No. 35/18/2009-Estt. I]   |
|  | K. RAJAPPA, Under Secy.  |

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग )

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2010

**सा.का.नि. 222.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान आशुलिपिक श्रेणी-II भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन में आशुलिपिक ( अंग्रेजी ) श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन में आशुलिपिक ( अंग्रेजी ) श्रेणी-II ( समूह 'ग' पद ) भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

| पद का नाम                     | पदों की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                  | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|-------------------------------|--|--|---|---------------------|--|--|
| (1)                           | (2)  | (3)  | (4)   | (5)                 | (6)  | (7)  |
| आशुलिपिक (अंग्रेजी) श्रेणी-II | 1 (एक) (2010)*<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए | अचयन                | नहीं   | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी संवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती जा सकती है)<br><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख: कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।) |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| (8)   | (9)            | (10)    |
|---|----------------|---------|
| किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य।<br>आशुलिपिक में 120 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

| (11)             | (12)  |
|------------------|---|
| प्रोन्नति द्वारा | <b>प्रोन्नति :</b> केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन या केन्द्रीय कुक्कुट कार्य निष्पादन परीक्षण केन्द्र के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उम्र श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है। |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| (13)  | (14)     |
|---|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन या उप सचिव (साधारण समन्वयन) मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक  | —सदस्य   |
| 3. सहायक निदेशक   | —सदस्य   |

[ फा. सं. 13-9/2009-प्रशा.-III (पा) ]

अनिता तिपरा, अव्वर मंचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 26th November, 2010

**G.S.R. 222.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Poultry Training Institute (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer (English) Grade II in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Poultry Development Organization, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Poultry Development Organization Stenographer (English) Grade II (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post                    | Number of post  | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                         | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruitment   |
|---------------------------------|---|---|---|--|--|--|
| (1)                             | (2)   | (3)   | (4)   | (5)  | (6)  | (7)  |
| Stenographer (English) Grade-II | 1 (One)<br>2010<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band-2<br>Rs. 9300—<br>34800+<br>Grade Pay<br>Rs. 4200. | Non-selection                                | No   | Between 18 and 27 years of age.<br>(Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><br><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.) |

| Educational and other qualifications required for direct recruits  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|
| (8)  | (9)   | (10)                        |
| Bachelor Degree from a recognised University or equivalent.<br>A speed of 120 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing. | Not applicable  | Two year                    |

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |
|---|---|
| (11)  | (12)  |

By promotion

**Promotion :** From amongst the Stenographer Grade-III of the Central Poultry Development Organizations or Central Poultry Performance Testing Centre with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

| (13)   |           | (14)            |
|--|-----------|-----------------|
| 1. Director, Central Poultry Development Organisation or Deputy Secretary (General Coordination) Headquarter | —Chairman | Not applicable. |
| 2. Deputy Director   | —Member   |                 |
| 3. Assistant Director  | —Member   |                 |
| [F. No. 13-9/2009-Admn. III (P)]   |           |                 |
| ANITA TIPRA, Under Secy.   |           |                 |

## श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 2010

**सा.का.नि. 223.**—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी राज्य बीमा निगम के साथ विचार-विमर्श करने के पश्चात् कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करती है, जिसके निम्नलिखित प्रारूप नियम, उक्त धारा की उप-धारा (1) द्वारा यथा अपेक्षित उन सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं जिनकी उससे प्रभावित होने की संभावना है तथा एतद्द्वारा नोटिस दिया जाता है कि उक्त प्रारूप नियमों पर भारत के राजपत्र की प्रतियाँ जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की गई है, जनता को उपलब्ध कराने की तारीख के 30 (त्रिंश) दिन के बाद विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि के अन्दर किसी व्यक्ति से आपत्ति अथवा सुझाव प्राप्त होने पर केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

आपत्तियाँ तथा सुझाव यदि कोई हों, श्री एस. डी. जेवियर, अवर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली-110001 (ई-मेल : [sd.xavier@nic.in](mailto:sd.xavier@nic.in)) को भेजे जाएँ।

## प्रारूप नियम

1. (1) ये नियम कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) (चतुर्थ संशोधन) नियम, 2010 कहलायेंगे।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में (अब से प्रधान नियम के रूप में निर्देशित), नियम 58 में, उप-नियम (1) में, खण्ड (क) में,—
  - (1) उप-खण्ड (ख) में, “अठारह वर्ष” शब्दों को “पच्चीस वर्ष” शब्दों से प्रतिस्थापित किया जाएगा;
  - (2) उप-खण्ड (ग) :—
    - (क) “अठारह वर्ष की आयु होने अथवा विवाह तक, जो भी पहले हो” शब्दों को हटाया जाएगा;
    - (ख) पहले परन्तुक में, निम्नलिखित परन्तुक को प्रतिस्थापित किया जाएगा नामतः—
 

“बशर्ते कि बीमाकृत व्यक्ति की मृत्यु के समय उसके अर्जन पर पूर्णतया आश्रित निःशक्त वैध अथवा दत्तक अविवाहित पुत्री के मामले में आश्रितजन हितलाभ परिवार रहने तक अदा किया जाता रहेगा।”
3. प्रधान नियमों में, नियम 59 में, “पाँच हजार रुपये” शब्दों को “दस हजार रुपये” शब्दों से प्रतिस्थापित किया जाएगा।
4. प्रधान नियमों में, नियम 61 में,
  - (1) आरंभिक खण्ड में, “अधिवर्षिता की आयु पूरी करने पर” शब्दों “अधिवर्षिता आयु पूरी करने पर, स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना के अंतर्गत सेवानिवृत्त होने वाले अथवा समयपूर्व सेवानिवृत्ति लेने वाले” शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाएगा;
  - (2) मद (1) में, “उनकी अधिवर्षिता के साक्ष्य” शब्दों के स्थान पर “अथवा स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना के अंतर्गत सेवानिवृत्ति अथवा जैसा भी मामला हो, समयपूर्व सेवानिवृत्ति” शब्दों को अंतःस्थापित किया जाएगा।

5. प्रधान नियमों में, नियम 61 के बाद निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, नामतः—

“61क चिकित्सा हितलाभ की पात्रता के लिए आश्रितजन माता-पिता की आय-सीमा ..... चिकित्सा हितलाभ की पात्रता के लिए आश्रितजन माता-पिता की सभी श्रोतों से आय धारा 2 के खण्ड (11) के उप-खण्ड (v) के अंतर्गत पाँच हजार रुपये प्रतिमाह से अधिक न हो।”

[ फा. सं. एस-38012/3/2010-सा.सु-1 ]

एस. डी. जेवियर, अवर सचिव

नोट : प्रधान नियम, अधिसूचना संख्या एस.आर.ओ. 212, दिनांक 22 जून, 1950 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड 3, उप-खण्ड (1) में प्रकाशित किए गए थे तथा अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 115, दिनांक 17 जुलाई, 2010 द्वारा पिछला संशोधन किया गया।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 29th November, 2010

**G.S.R. 223.**—The following draft of certain rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, which the Central Government, after consultation with the Employees' State Insurance Corporation, proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), is hereby published as required by sub-section (1) of the said section, for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after the expiry of a period of thirty days from the date on which copies of the Gazette of India in which this notification is published, are made available to the public:

Objection or suggestions, which may be received from any person in respect of the said draft rules within the period specified above, will be considered by the Central Government;

The objections and suggestions, if any, may be addressed to Shri S. D. Xavier, Under Secretary, Ministry of Labour and Employment, Government of India, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New Delhi-110001 (e-mail:sd.xavier@nic.in).

### DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) (Fourth Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 (hereafter referred to as the principal rules), in rule 58 in sub-rule (1), in clause (A),—

(i) in sub-clause (b), for the words “eighteen years”, the words “twenty-five years” shall be substituted;

(ii) In sub-clause (c) :—

(A) .the words “until she attains the age of eighteen years or until marriage, whichever is earlier” shall be omitted;

(B) .for the first proviso, the following proviso shall be substituted namely :—

“Provided that in the case of legitimate or adopted unmarried daughter who is infirm and is wholly dependent on the earnings of the insured person at the time of his death, dependent's benefit shall continue to be paid while the family lasts.”

3. In the principal rules, in rule 59, for the words “five thousand rupees”, the words “ten thousand rupees” shall be substituted.

4. In the principal rules, in rule 61,—

(i) in the opening portion, for the words “on attaining the age of superannuation”, the words “on attaining the age superannuation, who retires under a Voluntary Retirement Scheme or takes premature retirement” shall be substituted;

(ii) in term (i), after the words “proof of his superannuation”, the words “or retirement under a Voluntary Retirement Scheme or as the case may be, premature retirement” shall be inserted.

5. In the principal rules, after rule 61, the following rule shall be inserted, namely :—

“61A. Income limit of dependent parents for eligibility to medical benefit.—The income of dependent parents for eligibility to medical benefit under sub-clause (v) of clause (11) of Section 2 from all sources shall not exceed five thousand rupees in a month.”.

[F. No. S-38012/3/2010-SS-1]

S. D. XAVIER, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number S.R.O. 212, dated the 22nd June, 1950 and last amended vide notification No. G.S.R. 115, dated the 17th July, 2010.

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 2010

**सा.का.नि. 224.**—कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में और संशोधन करने के कतिपय मसौदा नियम कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 की उप-धारा (1) के अधीन यथा अपेक्षित भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड 3, उप-खण्ड (1), दिनांक 9 सितम्बर, 2010 में भारत सरकार श्रम और रोजगार मंत्रालय संख्या सा.का.नि. 745(अ), दिनांक 9 सितम्बर, 2010 की अधिसूचना में, उन सभी व्यक्तियों से, भारत के राजपत्र की प्रतियां जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की गई है, जनता को उपलब्ध कराने की तारीख से 30 दिन की अवधि की समाप्ति तक आपत्तियां और सुझाव आमंत्रित करने के लिए प्रकाशित किए जाते हैं जिनकी उससे प्रभावित होने की संभावना है।

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 9 सितम्बर, 2010 को उपलब्ध कराई गई थी;

तथा जबकि इस संबंध में किसी व्यक्ति से कोई आपत्ति या सुझाव प्राप्त नहीं हुआ है।

अतः, अब, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा निगम के साथ विचार विमर्श करने के पश्चात् कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए एतद्वारा नियम बनाती है, नामतः—

1. (1) ये नियम कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) तृतीय संशोधन नियम, 2010 कहे जायेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950, नियम 5, उप-नियम (1) में

(1) खण्ड (1) में,—

(क) मद (क) में “एक अथवा अधिक बैठकों में उपस्थित होने पर प्रत्येक दिन के लिए 50 रुपये” शब्दों को “शहर के भीतर यात्रा के लिए प्रत्येक दिन के लिए एक सौ पचास रुपये” शब्दों से प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ख) मद (ख) में, उप मद (क) में, “(पर्यटक)” शब्द और ब्रैकेट को हटाया जाएगा।

(2) खण्ड (2) में मद (ख) के लिए निम्नलिखित मद को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(ख) बैठक के आयोजन स्थल के अनिवासी गैर-सरकारी सदस्य को यदि सदस्य होटल में ठहराता है, 1500 रुपये प्रतिदिन तथा जलपान व्यय के लिए 200 रुपये प्रतिदिन से अनधिक अदा किया जाएगा :—

बशर्ते कि दैनिक भत्ते की गैर-सरकारी सदस्य की सामान्य आवास स्थान से कैलेंडर दिन के आधार पर पूर्ण अनुपस्थिति के लिए गणना की जाएगी : अर्थात् निम्नानुसार आधी रात से आधी रात तक :

6 घंटे से अनधिक अनुपस्थिति के लिए ..... शून्य

12 घंटे से अनधिक किंतु 6 घंटे से अधिक अनुपस्थिति के लिए ..... 70%

12 घंटे से अधिक अनुपस्थिति के लिए ..... 100%

[फा. सं. एस-38012/02/2010-सा मु. 1]

एस. कं. देव वर्मन, संयुक्त सचिव

**नोट :** प्रधान नियम, अधिसूचना संख्या एस.आर.ओ. 212, दिनांक 22 जून, 1950 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-2, खण्ड 3, उप-खण्ड (1) में प्रकाशित किए गए थे तथा अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 115, दिनांक 17 जुलाई, 2010 द्वारा पिछला संशोधन किया गया।



New Delhi, the 29th November, 2010

**G.S.R. 224.**—Whereas certain draft rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, were published as required under sub-section (1) of Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Employment number G.S.R. 745(E), dated the 9th September, 2010, in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 9th September, 2010, for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of thirty days from the date on which the copies of the Gazette of India which the said notification was published, were made available to the public;

And whereas, the copies of the said Gazette were made available to the public on the 9th September, 2010;

And whereas no objection or suggestion has been received from any person in this regard;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948, the Central Government, after consultation with Employees' State Insurance Corporation, hereby makes the following rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, namely :—

1. (1) These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) (Third Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 in rule 5, in sub-rule (1),—

(i) In clause (i),—

(a) .. In item (A), for the words "rupees fifty for each day on which he attends one or more meetings", the words "rupees one hundred and fifty for each day for travel within the city" shall be substituted;

(b) .. In item (B), in sub-item (a), the word and brackets "(Tourist)" shall be omitted;

(ii) In clause (ii), for item (B), the following item shall be substituted, namely :—

'(B) A non-official member, not residing at the place where a meeting is held shall be paid, Rs. 1500 per day if member stays in a hotel and, not exceeding Rs. 200 per day as expenses towards food:

Provided that the daily allowances shall be calculated for the entire absence from the normal place of residence of the non-official member on calendar day basis; i.e.,

Midnight to Midnight as under :

For absence not exceeding 6 hours ..... Nil

For absence exceeding 6 hours but not exceeding 12 hours ..... 70%

For absence exceeding 12 hours ..... 100%

[F. No. S-38012/02/2010-SS-I]

S. K. DEV VERMAN, Jr. Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide notification number S.R.O. 212, dated the 22nd June, 1950 and last amended vide notification No. G.S.R. 115, dated the 17th July, 2010.